

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS „TULPĖS“ SANATORIJOS
DIREKTORIUS**

ĮSAKYMAS

**DĖL VŠĮ „TULPĖS“ SANATORIJOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2023-2025 METŲ
PROGRAMOS IR JOS ĮGYVENDINIMO PLANO PATVIRTINIMO**

2023 m. rugpjūčio 28 d. Nr. V-33
Birštonas

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 5 str. 2 d. 2 p. ir 7 str. 7 d., Lietuvos Respublikos Sveikatos apsaugos ministro 2023 m. liepos 17 d. įsakymu Nr. V-813 „Dėl Šakinio korupcijos prevencijos sveikatos priežiūros sistemoje 2023-2025 metų veiksmų plano patvirtinimo“ ir VŠĮ „Tulpės“ sanatorijos įstatų, patvirtintų Birštono savivaldybės tarybos 2021 m. vasario 12 d. sprendimo Nr. TSE – 12, 52.12. punktu,

tvirtinu:

1. VŠĮ „Tulpės“ sanatorijos korupcijos prevencijos 2023-2025 m. veiksmų planą (pridedamas).
2. VŠĮ „Tulpės“ sanatorijos korupcijos prevencijos 2023-2025 m. priemonių planą (pridedamas).

Direktorė



Liucija Patinskienė

VŠĮ „TULPĖS“ SANATORIJOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2023-2025 METŲ VEIKSMŲ PLANAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. VšĮ „Tulpės“ sanatorijos korupcijos prevencijos veiksmų plano (toliau-Veiksmų planas) paskirtis – užtikrinti ilgalaikį, veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą ir kontrolę, antikorupcinės kultūros ugdymą VšĮ „Tulpės“ sanatorijoje (toliau-Sanatorija) 2023-2025 metams.
2. Veiksmų planas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Nacionaline darbotvarke korupcijos prevencijos klausimais, patvirtinta 2022 m. birželio 28 d. Lietuvos Respublikos Seimo nutarimu Nr. XIV-1178 „Dėl 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais patvirtinimo“ ir 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais įgyvendinimo 2023–2025 metų planu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2023 m. gegužės 3 d. nutarimu Nr. 324 „Dėl 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais koordinatoriaus paskyrimo ir 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais įgyvendinimo 2023–2025 metų plano patvirtinimo“, bei kitais teisės aktais, kuriuose nurodomos korupcijos rizikos mažinimo priemonės, ir atsižvelgiant į korupcijos rizikos valdymo vertinimo, atsparumo korupcijai lygio nustatymo rezultatus, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2023 m. liepos 17d. įsakymu Nr. V-813 patvirtinta Šakinio korupcijos prevencijos sveikatos priežiūros sistemoje 2023-2025 veiksmų plano patvirtinimo.
3. Veiksmų plane vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Lietuvos Respublikos korupcijos įstatyme ir kituose įstatymuose.
4. Veiksmų planas įgyvendinamas pagal priede nurodomas korupcijos rizikos mažinimo priemones.

II. KORUPCIJOS APRAIŠKŲ APLINKOS ANALIZĖ IR PREVENCIJOS PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMAS

5. VšĮ „Tulpės“ sanatorija yra Lietuvos Nacionalinės sveikatos sistemos viešoji sveikatos priežiūros įstaiga, teikianti asmens sveikatos priežiūros paslaugas, kurios pagrindinė veikla – Lietuvos Respublikos piliečių medicininė rehabilitacija po įvairių susirgimų pagal Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro įsakymais reglamentuojamą tvarką ir sveikatingumo bei sveikatinimo paslaugų teikimas Lietuvos ir užsienio piliečiams, mokantiems už paslaugas individualiai.

6. Didžiausias dėmesys, įstaigoje, skiriamas korupcijos rizikos veiksnių analizei ir padalinių vadovų bei darbuotojų mokymams susijusiems su tarnybinės etikos ir antikorupcinio elgesio standartų ugdymu ir laikymusi.
7. Svečiams (pacientams), sanatorijoje, sudarytos sąlygos anonimiškai informuoti vadovybę apie korupcinio pobūdžio veikas, tam skirtos "Atsiliepimų" dėžutės.
8. Sanatorijos 2020-2022 metų korupcijos prevencijos programos strateginis tikslas –sanatorijos veiklą vykdyti skaidriai ir sąžiningai, bei didinti darbuotojų ir pacientų antikorupcinį sąmoningumą, netoleruojant korupcijos ar kito nesąžiningo elgesio.
9. 2020-2022 metais buvo įgyvendinami šie korupcijos prevencijos programos uždaviniai:
 - 9.1. tobulinti antikorupcinę aplinką ir valdyti interesų konfliktus Sanatorijoje;
 - 9.2. didinti Sanatorijos veiklos skaidrumą ir mažinti korupcijos prielaidas bei apraiškas įstaigoje;
 - 9.3. teikti informaciją pacientams apie paslaugų teikimo tvarką;
 - 9.4. gerinti administracinių ir viešųjų paslaugų kokybę, didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą;
 - 9.5. skaidrinti Sanatorijos vykdomų viešųjų pirkimų procesą.
10. 2020 m. taip pat ir 2022 m. korupcijos prevencija buvo įgyvendinama vadovaujantis 2020-2022 m. Sanatorijos korupcijos prevencijos programa.
11. Vykdam programos priemones pasiekti šie pagrindiniai rezultatai:
 - 11.1. paskirtas naujas už korupcijos prevencijos ir kontrolės vykdymą atsakingas asmuo,
 - 11.2 parengtas pareigybių sąrašą, kurias einantys darbuotojai privalo teikti privačių interesų deklaracijas.
 - 11.3 parengtos ir išdalintos rekomendacijos darbuotojams, kuriems būtina pateikti privačių interesų deklaraciją.
 - 11.4 Vadovaujantis LR SAM naujausiais teisės aktais 2021 m. rugpjūčio 25 d. atnaujintas ir patvirtintas VŠĮ „Tulpės“ sanatorijos darbuotojų elgesio kodeksas.
 - 11.5 2021 m. balandžio 07 d. parengta ir patvirtinta VŠĮ „Tulpės“ sanatorijos dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, taip pat reprezentacijai skirtų dovanų perdavimo, vertinimo, registravimo, saugojimo ir eksponavimo tvarkos aprašas ir sudaryta dovanų vertinimo komisija.
 - 11.6 Įstaigos pacientams informacija apie valstybės lėšomis apmokamas medicinos pagalbos paslaugas ir apie mokamų paslaugų teikimo tvarką pateikta sanatorijos interneto svetainėje <https://www.tulpe.lt/lt/gydymas/medicinine-reabilitacija> bei skyriuje esančiuose informaciniuose stenduose
 - 11.7 Atlikta pacientų apklausa apie pacientų pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis lygį

- 11.8 Informacija apie pacientų teises ir pareigas paskelbta Sanatorijos interneto svetainėje.
- 11.9 Įstaigos informaciniuose stenduose bei interneto svetainėje paskelbta informacija apie atsakomybę už korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus. Informacija pateikta sanatorijos interneto svetainėje <https://www.tulpe.lt/lt/apie-sanatorija/korupcijos-prevencija> bei informaciniuose stenduose, lankstinukuose.
- 11.10 Įstaigos informaciniuose stenduose bei interneto svetainėje paskelbta informacija, kokia tvarka gali kreiptis asmuo, susidūręs su korupcinio pobūdžio veika. Informacija pateikta sanatorijos interneto svetainėje <https://www.tulpe.lt/lt/apie-sanatorija/korupcijos-prevencija> bei informaciniuose stenduose, lankstinukuose
- 11.11 Parengtas korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo 2021–2022 m. priemonių planas. Informacija pateikta Birštono savivaldybės administracijai 2021 m.
- 11.12 Įstaigos interneto svetainėje www.tulpe.lt paskelbtas įstaigos Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo 2020–2022 m. priemonių planas.
- 11.13 Pildoma informacijas apie pacientams suteiktas mokamas paslaugas statistinėse formose Nr. 066/a-LK „Stacionare gydomo asmens statistinė kortelė“ ir 025/a-LK „Asmens ambulatorinio gydymo statistinė kortelė“.
- 11.14 Sukurta ir taikoma įstaigos paramos gavimo ir teikimo apskaitos ir viešinimo sistema pagal Ministerijos nustatytą tvarką, patvirtintą Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2020 m. rugsėjo 4 d. įsakymu Nr. V-1985 „Dėl rekomendacijų dėl asmens sveikatos priežiūros įstaigų paramos gavimo ir teikimo apskaitos ir viešinimo sistemos taikymo“.
- 11.15 Sanatorijos interneto svetainėje viešai prieinama informacija apie viešuosius pirkimus, viešųjų pirkimų srityje didėja pirkimų skaičius per CPO.

III. VEIKSMŲ PLANO TIKSLAS, UŽDAVINIAI

12. 2022 m. birželio 28 d. Lietuvos Respublikos Seimas patvirtino 2022–2033 metų nacionalinę darbotvarkę korupcijos prevencijos klausimais (toliau – Darbotvarkė). Darbotvarkėje dvylikai metų yra numatyti šalies antikorpacinės pažangos tikslai bei uždaviniai. Darbotvarkėje didelis dėmesys skiriamas viešojo sektoriaus antikorpacinių kompetencijų didinimui, veiksmingam interesų konfliktų valdymui, neteisėto lobizmo įtakos mažinimui, skaidriai ir efektyviai viešųjų pirkimų sistemai, visuomenės įtraukimui į sprendimų priėmimą, skaidrumo teisingumo sistemoje ir baudžiamojo persekiojimo veiksmingumo didinimui, veiksmingam viešojo intereso gynimui, turto susigrąžinimo klausimams ir pan. Darbotvarkė pakeičia Lietuvos Respublikos nacionalinę kovos su

korupcija 2015–2025 metų programą, patvirtintą Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537 „Dėl Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programos patvirtinimo“ (toliau – Programa), ir įgyvendina Nacionalinio saugumo strategijoje, patvirtintoje Lietuvos Respublikos Seimo 2002 m. gegužės 28 d. nutarimu Nr. IX-907 „Dėl Nacionalinio saugumo strategijos patvirtinimo“, įtvirtintus valstybės nacionalinio saugumo sistemos plėtros prioritetus ir ilgalaikius uždavinius, užtikrina šios strategijos tęstinumą bei kartu sudaro prielaidas siekti kokybinių pokyčių antikorupeinėje politikoje. Sveikatos apsaugos ministerija, siekdama įgyvendinti Darbotvarkę, priemones, kurios prisidės prie sisteminių pokyčių sveikatos priežiūros sistemoje, nusimatė įgyvendinti Darbotvarkės įgyvendinimo 2023–2025 metų plano 1 priede, kuriame išdėstyta plano kryptys, uždaviniai, poveikio rodikliai, priemonės, jų rodikliai ir reikšmės, bei parengė Veiksmų planą, kuriame numatytos konkrečios priemonės bei subjektai, atsakingi už jų vykdymą.

13. Veiksmų planas rengiamas siekiant įgyvendinti esminius pokyčius mažinant korupciją, nuosekliai ir kompleksiskai sveikatos priežiūros sistemoje formuoti korupcijai atsparią aplinką.

14. Veiksmų plano strateginis tikslas – sukurti korupcijai atsparią aplinką įstaigoje. To numatoma siekti dviem kryptimis:

14.1. formuojant antikorupeines nuostatas ir didinant antikorupeines kompetencijas, siekiant tvarių, atsparių neteisėtai įtakai valdymo, administracinių ir finansinių sprendimų bei kokybiškų viešųjų ir administracinių paslaugų; taip pat įgyvendinant veiksmingą korupcijos kontrolę ir nešališką, objektyvų teisingumo vykdymą, užtikrinant teisės viršenybę. Be to, Veiksmų plano strateginių tikslų bus siekiama įgyvendinant nustatytus konkrečius uždavinius;

14.2. Įgyvendinant nešališką, objektyvią, veiksmingą korupcijos kontrolę, užtikrinant teisės viršenybę.

15. Veiksmų plano tikslas – didinti visuomenės antikorupeinį sąmoningumą, netoleranciją korupcijai ir skatinti sveikatos priežiūros sistemą veikti skaidriai ir sąžiningai, netoleruojant korupcijos ar kito nesąžiningo elgesio, ir užtikrinti, kad priežiūros funkcijos valstybėje būtų atliekamos efektyviai, koordinuotai ir veiksmingai apsaugant įstatymų bei kitų teisės aktų ginamas teises ir teisėtus interesus. Siekti, kad sveikatos priežiūros sistemos įstaigos ne tik formaliai įgyvendintų priskirtas korupcijos prevencijos priemones, tačiau ir kad už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą visų pirma būtų atsakingos pačios sveikatos sistemos priežiūros įstaigos, o Sveikatos apsaugos ministerija prižiūrėtų ir prireikus prisidėtų didinant jų atsparumą korupcijai.

16. Tikslu įgyvendinimu siekiama, kad:

16.1. gydymo įstaigų, laikomų korumpuočiausiomis institucijomis, mažėjimas pagal Lietuvos korupcijos žemėlapi būtų 2023 m. – 45 proc., 2024 m. – 44 proc., 2025 m. – 43 proc. (2022 m. šis rodiklis buvo 47 proc.);

16.2. 2025 m. Lietuvos respondentų (gyventojų), teigiančių, kad per pastaruosius metus jie davė kyšį, būtų ne daugiau kaip 10 proc. (2022 m. šis rodiklis buvo 10 proc.);

16.3. 2025 m. Lietuvos respondentų (gyventojų), kurie praneštų apie korupciją, būtų daugiau nei 25 proc. (2022 m. šis rodiklis buvo 17 proc.).

17. Uždaviniai Veiksmų plano tikslui pasiekti:

17.1. tobulinti antikorupcinę aplinką ir valdyti interesų konfliktus;

17.2. didinti įstaigų veiklos viešumą ir atskaitingumą visuomenei;

17.3. gerinti administracinių ir viešųjų paslaugų kokybę, didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą;

17.4. didinti darbuotojų sąmoningumą pranešėjų apsaugos srityje, kuri laikytina viena iš svarbesnių kuriant korupcijai atsparią aplinką;

17.5. efektyvinti ūkio subjektų veiklos priežiūrą.

18. Priemonės, kurios sumažins korupcijos apraiškų prielaidas Sanatorijoje, ir jų vykdymo terminai, vertinimo kriterijai ir jų reikšmės pateikti Veiksmų plano priede, kuriame išdėstyta Veiksmų plano tikslai, uždaviniai, priemonės, jų rodikliai ir reikšmės (toliau – Veiksmų plano priedas) (priedas Nr. 1).

19. Sveikatos priežiūra yra viena iš korupcijai jautriausių socialinių veiklos sričių, kurioje korupcijos atvejai gali sukelti neištaisomų padarinių vienai iš svarbiausių konstitucinių vertybių – žmonių sveikatai. Įgyvendinus priemones tikimasi, kad sveikatos sistemos priežiūros įstaigose įstaigų vadovai skirs realų dėmesį antikorupcinės aplinkos kūrimui, o asmenys, atsakingi už korupcijos prevenciją, turės ne tik pareigą, bet ir pakankamas garantijas tokiai veiklai vykdyti. Pasikeitus antikorupcinės aplinkos kūrimo kultūrai, sustiprinus antikorupcinį sąmoningumą, pasieksime aukštesnę sveikatos priežiūros sistemos sektoriaus skaidrumo kokybę, taip pat didesnę žmonių pasitikėjimą sveikatos priežiūros sistema. Tikimasi, kad neliks formalaus požiūrio į korupciją sveikatos priežiūros sistemoje, o vadovai prisiims asmeninę atsakomybę už įstaigų antikorupcinės aplinkos kūrimą.

20. Šiandieninė situacija rodo, kad gydymo įstaigos tik formaliai vykdo antikorupcijos veiklą, jos apraiškų tyrimus. Iki šiol nė viena sveikatos sistemos priežiūros įstaiga nėra gavusi nė vieno pranešimo per įstaigų pranešėjų kanalus. Tik nedidelė dalis įstaigų naudojami interesų konfliktų valdymo įrankiais, o tai signalizuoja, kad įstaigos nemoka arba nenori identifikuoti galimų interesų konfliktų, todėl tikimasi, kad įgyvendinus priemones, skaidrumas įstaigų veikloje padidėtų. „Transparency International“ tyrimo „Pasaulinis korupcijos barometras“ duomenimis, kyšininkavimo lygis Lietuvos sveikatos apsaugos sistemoje yra vienas didžiausių Europos Sąjungoje. 2020 m. beveik penktadalis

pacientų (17 proc.) pripažino davę kyšių sveikatos priežiūros įstaigose. Įgyvendinus priemones tikimasi sumažinti smulkiają korupciją gydymo įstaigose, o Lietuvos kyšio davimo patirtis būtų panašesnė į Vakarų ir Šiaurės Europos valstybes, kuriose kyšių beveik neduodama.

IV. VEIKSMŲ PLANO FINANSAVIMAS, ĮGYVENDINIMAS IR ATNAUJINIMAS

21. Korupcijos prevencijos veiksmų planą pagal kompetenciją įgyvendina VšĮ „Tulpės“ sanatorija, kurios steigėja-Birštono savivaldybės taryba.
22. Veiksmų plano įgyvendinimą kontroliuoja Birštono savivaldybės administracija.
23. Už konkrečių 2023-2025 m. Veiksmų plane numatytų priemonių, įgyvendinimą pagal kompetenciją atsako Sanatorijos direktorė.
24. Veiksmų plano uždaviniams įgyvendinti sudaromas Sanatorijos 2023-2025 metų korupcijos prevencijos veiksmų įgyvendinimo priemonių planas, kuris nustato priemones, jų vykdymo terminus bei vykdytojus ir yra neatskiriama šio Veiksmų plano dalis.
25. Vykdomas nuolatinis numatytos 2023-2025 m. korupcijos prevencijos įgyvendinimo priemonių plane nurodytų priemonių įgyvendinimo monitoringas ir vertinimas.
26. Pasibaigus metams, už Programos vykdymo organizavimą atsakingas darbuotojas, parengia informaciją apie Programos priemonių plane 2023-2025 numatytų priemonių įgyvendinimą.
27. Informacija, susijusi su Programos įgyvendinimu, skelbiama Sanatorijos interneto svetainėje.
28. Sanatorijos darbuotojai ir įstaigos Steigėjas pasiūlymus dėl veiksmų plano nuostatų, tikslų ir uždavinių įgyvendinimo, priemonių plane numatytų priemonių atnaujinimo gali teikti Sanatorijai per visą programos įgyvendinimo laikotarpį, net jei jie nedalyvauja vykdant Veiksmų plano įgyvendinimo priemonių plano priemones.
29. Darbuotojai atsakingi už korupcijos prevenciją ir kontrolę, atsižvelgę į gautus pasiūlymus dėl Veiksmų plano įgyvendinimo prioritetų, naujų uždavinių nustatymą ar esamų uždavinių aktualumą, vykdant Veiksmų plano, ir jo įgyvendinimo veiksmingumo stebėsenos duomenis, parengia naujo laikotarpio Veiksmų plano įgyvendinimo priemonių plano projektą, o prireikus -ir jo pakeitimo projektą. Parengtas projektas pateikiamas tvirtinti Sanatorijos direktorei.

VŠĮ „Tulpės“ SANATORIJOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS
2023-2024 METŲ PRIEMONIŲ PLANAS

Eil. Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įgyvendinimo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamas rezultato kriterijus
1.	<p>I. VŠĮ „Tulpės“ sanatorijos darbuotojų ir pacientų antikorupcinio švietimo vykdymas, pranešėjų apsauga, atskaitingumas visuomenei. TIKSLAS. Didinti visuomenės antikorupcinį sąmoningumą, netoleranciją korupcijai ir skatinti sveikatos priežiūros sistemoje veikti skaidriai ir sąžiningai, netoleruojant korupcijos ar kito nesąžiningo elgesio.</p> <p>Organizuoti įstaigoje kasmetinę vadovybės bei darbuotojų diskusiją, tikslu aptarti įstaigos vertybes ir antikorupcinius pokyčius.</p>	<p>Įstaigos vadovas, asmuo atsakingas už korupcijos prevencijos ir kontrolės vykdymą</p>	<p>2023 m. IV ketv., 2024 m. IV ketv., 2025 m. IV ketv.</p>	<p>Didesnis darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas.</p>	<p>Įstaigos vadovybės ir darbuotojų suorganizuotų diskusijų skaičius: ne mažiau nei viena diskusija per kalendorinius metus.</p>
2.	<p>Organizuoti įstaigos ir pacientų diskusiją apie pagarbos, pasitikėjimo, atsakomybės ir smurtinės kultūros (įskaitant verbalinio, psichologinio ir fizinio smurto) netoleravimo ugdymą tarp medikų ir pacientų.</p>	<p>Įstaigos vadovas, asmuo atsakingas už korupcijos prevencijos ir kontrolės vykdymą</p>	<p>2024 m. IV ketv. 2025 m. IV ketv.</p>	<p>Atviresnė, skaidresnė ir efektyvesnė įstaigos veikla ir pagarbos kultūra skatina didesnį visuomenės pasitikėjimą sveikatos priežiūros sistema ir ugdo pagarbą medicinos personalui, o tai mažina siekį užsuteiktas asmens sveikatos priežiūros paslaugas neoficialiai susimokėti ar atsidėkoti.</p>	<p>Diskusijų tarp ASPI medicinos personalo ir pacientus atstovaujančių organizacijų apie pagarbos, pasitikėjimo ir atsakomybės ugdymą tarp medikų ir pacientų skaičius: ne mažiau nei viena diskusija per kalendorinius metus.</p>
4.	<p>Vykdomos sanatorijos pacientų apklausos dėl pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis lygio, integruojant klausimus apie korupciją,</p>	<p>Vyr. slaugos administratorius</p>	<p>2024 m. I ketv. už 2023 m.,</p>	<p>Tobulinama ASPI ir įstaigų veikla, atsižvelgiant į</p>	<p>Atliktų apklausų, kurių apibendrinti rezultatai paskelbti įstaigos interneto</p>

	ir sanatorijos interneto svetainėje viešinama apibendrinti apklausos rezultatai.		2024 m. IV ketv., 2025 m. IV ketv.	pacientų, klientų, kuriems teikiamos viešosios paslaugos, ar tikrintų įstaigų ir įmonių patirtį bei siūlymus.	svetainėje, skaičius: ne mažiau nei viena apklausa per kalendorinius metus.
5.	Didinant pacientų antikorupcinį raštingumą, parengti pacientams atmintines, padėsiančias jiems pasiruošti vizitui pas gydytoją, ir jas viešinti įstaigos interneto svetainėje ir įstaigoje viešai matomose vietose bei dalyti apsilankymo įstaigoje metu.	Asmuo atsakingas už korupcijos prevencijos ir kontrolės vykdymą ir Vyr. slaugos administratorius Registratūros padalinys	2024 m. IV ketv., 2025 m. IV ketv.	Kokybiškas pacientų aptarnavimas yra kokybiškai veikiančios įstaigos požymis. Tinkamas paciento pasirušimas vizitui pas gydytoją mažins smulkiąją korupciją.	Parengtos atmintinės pacientams: 1. viešinamos įstaigos interneto svetainėje ir įstaigoje viešai matomose vietose; 3. Išdalytų atmintinių nuo per kalendoriniais metais suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų pacientams bendro skaičiaus procentinė dalis: 2023 m. – 10 proc.; 2024 m. – 15 proc.; 2025 m. – 20 proc.
6.	Įstaigos informaciniuose stenduose/monitoriuose ir interneto svetainėse skelbti pacientui atvykusiam medicininei reabilitacijos priklausančių paslaugų, tyrimų sąrašą.	Vyr. slaugos administratorius	2023 m. IV ketv., 2024 m. IV ketv., 2025 m. IV ketv.	Pacientų, žinančių savo teises, skaičiaus didėjimas mažina smulkiąją korupciją įstaigoje, pvz., neteisėtai priimamas už suteiktas paslaugas at priemonės.	Įstaigų informaciniuose stenduose / monitoriuose ir interneto svetainėse skelbiami medicininei reabilitacijos priklausančių paslaugų, tyrimų sąrašą.
7.	Skelbti informaciją apie pacientų teises ir pareigas įstaigos interneto svetainėje.	Asmuo atsakingas už korupcijos prevencijos ir kontrolės vykdymą ir Vyr. slaugos administratorius	2023 m. IV ketv., 2024 m. IV ketv., 2025 m. IV ketv.	Pacientų, žinančių savo teises, skaičiaus didėjimas mažina smulkiąją korupciją įstaigoje.	Įtaigos interneto svetainėje skelbiama informacija apie pacientų teises ir pareigas bus peržiūrėta ir patikrinta, bei esant reikalui papildyta.
8.	Vykdyti vidines apklausas įstaigos darbuotojų ir įstaigos pacientų korupcijos tolerancijos tema.	Asmuo atsakingas už korupcijos	Nuolat/kartą per metus		Darbuotojų apklausa vykdyti 2023 m. gruodžio mėnesį Pacientų apklausa nuo 2024

	prevencijos ir kontrolės vykdymą	prevencijos ir kontrolės vykdymą	prevencijos ir kontrolės vykdymą	prevencijos ir kontrolės vykdymą	m. sausio
9.	Skelbimo lentose/monitoriuose skelbti informaciją, skatinančią kreiptis į asmenį atsakingą už korupciją korupcinio pobūdžio klausimais. Skatinti pranešti apie korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ar pažeidimus.	Asmuo atsakingas už korupcijos prevencijos ir kontrolės vykdymą	Nuolat	Skelbimų lentose turi atsirasti ir pastoviai būti parengta ir paskelbta bendro pobūdžio informacija, (pvz. kur kreiptis dėl galimų korupcinių veiksmų įvykusių įstaigoje)	
10.	Skatinti darbuotojus suprasti pranešėjų apsaugos mechanizmo esmę ir jo veikimą. Stiprinti darbuotojų sąmoningumą, užtikrinant pranešėjų apsaugą, siekiant keisti institucinį požiūrį į pranešėjus, šalinti neigiamą požiūrį ir nuostatas dėl pranešimų teikimo apie neteisėtą ar nesąžiningą elgesį, organizuoti mokymus, seminarus, diskusijas ir gerosios patirties sklaidos renginius.	SAM, Asmuo atsakingas už korupcijos prevencijos ir kontrolės vykdymą ir Vyr. slaugos administratorius	2024 m. IV ketv., 2025 m. IV ketv.	Didejantis darbuotojų pastikėjimas pranešėjų apsaugos mechanizmu skatins darbuotojus pranešti apie galimus pažeidimus įstaigoje ir prisidėti prie skaidresnės sveikatos priežiūros sistemos.	Vadovaujantis LR pranešėjo įstatymu, bus rengiama ir viešinama informacija dėl pranešimo apie galimą korupcinę veiklą. Pvz., pranešėjo institutas turi ne tik konfidencialumo užtikrinimą, bet ir galimą skatinimą pačiam pranešėjui. Galimas informavimas KK naujienlaiškyje, internetinėje svetainėje, vidiniiais kanalais.
11.	Atnaujinti įstaigos korupcijos prevencijos skiltį	Asmuo atsakingas už korupcijos prevencijos ir kontrolės vykdymą	2023 m. III ketv.	Atnaujinti esamą informaciją ir jos pateikimą.	
II. Korupcijai atsparios aplinkos kūrimas ir politikos formavimas „Tulpės“ sanatorijoje.					
TIKSLAS. Stekti, kad įstaiga ne tik formaliai įgyvendintų priskirtas korupcijos prevencijos priemones, tačiau, kad už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą būtų atsakingos pačios sveikatos priežiūros įstaigos, o SAM prižiūrėtų ir prireikus prisidėtų didinant jų atsparumą korupcijai.					
12.	Kalendoriniams metams pasibaigus apibendrinti darbuotojų etikos taisyklių taikymo dėl darbuotojų etikos taisyklių pažeidimo, etikos taisyklių nuostatų laikymosi kontrolės, etikos komisijos posėdžiuose priimtų sprendimų rezultatus ir tai paviešinti įstaigos interneto svetainėje.	Etikos komisija	2024 m. I ketv., 2025 m. I ketv.	Atviresnė įstaigos veikla visuomenės pasitikėjimą sveikatos priežiūros įstaigomis ir pačia sveikatos priežiūros sistema.	Iki einamųjų metų I ketvirčio pabaigos įstaigos interneto svetainėje paviešinta nuasmeninta įstaigoje veikiančios etikos komisijos praėjusių kalendorinių metų darbo ataskaita.

13.	<p>Nustatyti, kiek ir kokių korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių, apimančių tam tikrus Korupcijos prevencijos įstatymo, Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo, Pranešėjų apsaugos įstatymo, Viešųjų pirkimų įstatymo, Vidaus kontrolės ir vidaus audito įstatymo reikalavimus, yra įdiegta institucijoje ar įstaigoje.</p>	<p>Asmuo atsakingas už korupcijos prevencijos ir kontrolės vykdymą, Viešųjų pirkimų komisija, vyriausioji buhalterė</p>	<p>Iki 2025 m. II ketv.</p>		<p>SAM nustatyta tvarka atlikti atsparumo korupcijai lygio nustatymą</p>
14.	<p>Periodiškai organizuoti mokymus darbuotojams, padedant formuoti korupcijai atsparią aplinką ir siekiant stiprinti darbuotojų antikorupcines kompetencijas. Mokymai turi apimti ne tik teorinių dalykų (teisės aktų) aptarimą, bet ir praktinių pavyzdžių pateikimą, pvz., teismo sprendimų, žiniasklaidoje pavišintų korupcijos atvejų aptarimą ir kt. Taip pat turi būti pateikiami aiškūs pavyzdžiai, kokiais veiksmais ir kokiame srityse gali pasireikšti korupcija įstaigoje. Aiškiai darbuotojus informuoti apie veiksmų planą, susidūrus su galimai korupcinio pobūdžio veika darbo vietoje ar už jos ribų, kai tokia veika yra susijusi su darbuotojo užimamomis pareigomis ar jo vykdomomis funkcijomis (t. y. kaip reaguoti, kam konkrečiai pranešti, kaip pranešti ir kitais aktualiais klausimais).</p>	<p>Asmuo atsakingas už korupcijos ir kontrolės vykdymą</p>	<p>2023 m. IV ketv., 2024 m. IV ketv., 2025 m. IV ketv.</p>	<p>Didesnis darbuotojų sąmoningumas korupcijos prevencijos klausimais.</p>	<p>Peržvelgti esamą informaciją įstaigos internetinės svetainės korupcijos prevencijos skiltyje. Bendruose susirinkimuose inkorporuoti galimus korupcinius pavyzdžius, korupcijai imlias sritis, rizikas ir pateikti sprendimo, elgesio būdus, pavyzdžius. Mokymai vyktų bendradarbiaujant su kitomis institucijomis, kurios vykdo korupcijos prevenciją (pakviesti atstovą skaityti pranešimą). Pateikti aiškūs pavyzdžius apie korupcinio pobūdžio veiksmus vidiniuose teisės aktuose</p>
15.	<p>Atnaujinti įstaigos vadovo kreipimąsi korupcijos prevencijos tema.</p>	<p>Asmuo atsakingas už korupcijos prevencijos ir kontrolės vykdymą</p>	<p>2023 m.</p>		<p>Įstaigos internetinėje svetainėje atnaujinti kreipimąsi.</p>

16.	Užtikrinti, jog naujai įsidarbinę darbuotojai, kuriems yra nustatyta įstatyminė ir vidinių teisės aktų pagrindu kildinama pareiga pildyti viešų-privatačių interesų deklaracijas.	Asmuo atsakingas už korupcijos prevencijos ir kontrolės vykdymą, personalo specialistė	2023 II ketv.	Parengti trumpą atmintinę naujai įdarbintiems darbuotojams, kurie turi pareigą pildyti viešų-privatačių interesus PINREG sistemoje. Tokią atmintinę galėtų įteikti personalo specialistas įsidarbinant.
III. Stebėseną ir prevencinę kontrolę.				
TIKSLAS: Užtikrinti, jog įstaigos darbuotojai laikytųsi ir vykdytų įstatymų pagrindu kylančias pareigas. Valdytų interesų konfliktus, rizikas, korupcijai imlias sritis, kurios gali kilti įstaigos paslaugų teikimo sferoje.				
17.	Siekiant šalinti teisinio reguliavimo trūkumus, stiprinti darbuotojų antikorporcinį sąmoningumą, nustatyti papildomas kontrolės priemones valdant interesų konfliktus, įstaigose užtikrinti Lietuvos Respublikos viešųjų ir privatačių interesų derinimo įstatymo (toliau – Įstatymas) laikymosi kontrolę ir priežiūrą, vadovaujantis Įstatymo ir Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos (toliau – VTEK) rekomendacijų dėl Lietuvos Respublikos viešųjų ir privatačių interesų derinimo įstatymo derinimo įstatymo laikymosi kontrolės ir priežiūros, patvirtintų 2021 m. lapkričio 24 d. VTEK sprendimu Nr. KS-332 „Dėl rekomendacijų dėl Lietuvos Respublikos viešųjų ir privatačių interesų derinimo įstatymo laikymosi kontrolės ir priežiūros patvirtinimo“, (toliau – Rekomendacijos) nuostatomis, apie atliktus veiksmus, informuojant įstaigos vadovą.	Įstaigos vadovas, Asmuo atsakingas už korupcijos prevencijos ir kontrolės vykdymą Vyr. slaugos administratorius	2023 m. IV ketv., 2024 m. IV ketv., 2025 m. IV ketv.	Sudarytos sąlygos atskleisti deklaruojančių asmenų privačius interesus, užtikrinti, kad priimant sprendimus pirmenybė būtų teikiama viešiesiems interesams, ir užkirsti kelią kilti interesų konfliktams bei plisti korupcijai.
IV. Gerinti administracinių ir viešųjų paslaugų kokybę, didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą				
TIKSLAS. Siekti, jog įstaigoje teikiamų paslaugų suteikimas būtų kokybiškas, efektyvus ir skaidrus-atitinkančius aukščiausius visuomenės keliamus standartus.				

Pagal poreikį atnaujinti ir įstaigos vadovo įsakymu patvirtinti įstaigos vidiniai teisės aktai, reglamentuojantys viešųjų ir privatačių interesų kontrolę, o įstaigos vadovui pateiktų raštiškų ataskaitų skaičius per kalendorinius metus – nemažiau kaip dvi.

18.	<p>Pildyti informaciją apie pacientams suteiktas mokamas paslaugas statistinėse formose Nr. 066/a-LK „Stacionare gydymo asmens statistinė kortelė“ ir 025/a-LK „Asmens ambulatorinio gydymo statistinė kortelė“, o VLK vykdyti duomenų apie pacientams suteiktas mokamas paslaugas, pildomų formose Nr. 066/a-LK „Stacionare gydymo asmens statistinė kortelė“ ir 025/a-LK „Asmens ambulatorinio gydymo statistinė kortelė“ bei finansinėse veiklos ataskaitose nurodomų gautų pinigų sumas, už pacientams suteiktas mokamas paslaugas, stebėseną.</p>	Vyr. slaugos administratori us, Vyr. registrorė	2023 IV ketv. (už 2022 m.); 2024 IV ketv. (už 2023 m.); 2025 IV ketv. (už 2024 m. I pusr.)	
19.	<p>Taikyti įstaigos paramos gavimo ir teikimo apskaitos ir viešinimo sistemą pagal Ministerijos nustatytą tvarką, patvirtintą sveikatos apsaugos ministro 2022 m. liepos 25 d. įsakymu Nr. V-1270 „Dėl rekomendacijų dėl asmens sveikatos priežiūros įstaigų paramos gavimo ir teikimo apskaitos ir viešinimo sistemos taikymo“.</p>	Asmuo atsakingas už korupcijos prevencijos ir kontrolės vykdymą	Nuolat	